

Nieuw

Een kort intern verslag MR-vergadering. Dit interne verslag is bij interesse op te vragen bij de MR.

Na iedere MR-vergadering wordt een nieuwsbrief voor ouders en andere geïnteresseerden gemaakt. Deze nieuwsbrief wordt op de website geplaatst.

Ongewijzigd

Formeel is de directeur niet aanwezig bij de MR-vergaderingen. Wij vinden het belangrijk dat de lijstje kort zijn en informatie vanuit de directie rechtstreeks met ons gedeeld wordt. Jelle schuift daarom (als gast) aan bij de vergaderingen.

Een nieuw schooljaar, een nieuwe directeur

De MR heeft dit schooljaar inmiddels al weer twee keer vergaderd. Met de komst van een nieuwe directeur staan nieuwe onderwerpen centraal, maar wordt ook een vervolg gegeven aan de reeds bestaande thema's. De belangrijkste thema's van dit schooljaar zijn:

- ✓ 5-gelijke-dagen-model
- ✓ Ouderbetrokkenheid 3.0
- ✓ KiVa
- ✓ PR / Groei

5-gelijke-dagen-model

De invoering is succesvol verlopen. De meesten zijn gewend aan de nieuwe schooltijden. Ook de pauzes verlopen goed. Wel is er behoefte aan meer afgebakende speelruimtes. Het verwijderen van het noodlokaal biedt hiervoor mogelijkheden.

Ook de invulling van de pleinwacht door ouders (structureel en incidenteel) moet nog zijn definitieve vorm krijgen. Maar ook hier wordt aan gewerkt. De MR blijft de ontwikkelingen volgen.

Ouderbetrokkenheid 3.0

Ouderbetrokkenheid, de betrokkenheid van ouders bij het onderwijs van hun kind, valt of staat met goede contacten tussen school en ouders. We hebben nl. hetzelfde belang: het welzijn van het kind. Goede, persoonlijke communicatie is daarom

onmisbaar. Vorig jaar hebben we de traditionele, formele contactmomenten onder de loep genomen en wijzigingen doorgevoerd. Maar het kan nog veel beter!

Hoe zorgen we ervoor dat onze communicatie de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor 'onze' kind(eren) verbetert en ondersteunt? Dit jaar zetten we daar volop op in. In de tweede helft van dit schooljaar zal een thema-avond over dit onderwerp plaatsvinden.



KiVa

Dit jaar is het eerste volle schooljaar dat alle thema's

behandeld kunnen worden. De thema's zijn ook onderdeel van het reguliere onderwijs geworden.



PR / Groei

Wie zijn wij eigenlijk? Wat maakt de Bonnerschool nou zo speciaal? Waarom kiezen ouders ervoor om hun kinderen naar de Bonnerschool te laten gaan? De directeur heeft zijn ideeën hierover met ons gedeeld. We denken graag met hem mee in de uitvoering hiervan. Inmiddels is o.a. een nieuw logo gelanceerd.

Vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Dan kunt u contact opnemen met één van de MR-leden of een mail sturen aan:
mr.bonnen@primah.org

Maurice Weis – voorzitter – oudergeleding
Janneke v. Rossum – secretaris – oudergeleding
Siemon Bosker – penningmeester – oudergeleding
Annet Eling – personeelsgeleding
Linda Strijk – personeelsgeleding
Bertil Siegers – personeelsgeleding

Overige punten

Uiteraard zijn ook de reguliere onderwerpen aan de orde geweest.

Ziekte personeel

Een aantal personeelsleden is (nog) ziek. De invalpool is leeg! Er kan niet gegarandeerd worden dat kinderen, bij ziekte van een leerkracht naar school kunnen. Wij hopen uiteraard dat de jaarlijkse griepgolf aan ons voorbij zal gaan.

Vacature onderbouw

Fenna maakt gebruik van keuze pensioen en 31 oktober was haar laatste werkdag. De vacature voor leerkracht onderbouw is ingevuld. Vanaf 01-12-2019 zal juf Sanderijn 4 dagen het onderwijs aan groep 1 en 2 verzorgen. Ook voor vervanging voor zwangerschapsverlof van Esther is inmiddels een oplossing gevonden.

Jaarplanning MR 2019 – 2020

De onderwerpen en data zijn vastgesteld. De volgende MR-vergaderingen zijn:

- ✓ Maandag 18 november
- ✓ Maandag 16 december
- ✓ Maandag 20 januari
- ✓ Maandag 16 maart
- ✓ Maandag 18 mei
- ✓ Maandag 22 juni

Schoolgids 2019-2020

De MR-oudergeleding heeft ingestemd met de schoolgids. De schoolgids staat inmiddels op de website.

Jaarverslag MR 2018 - 2019

Vastgesteld en ter inzage op de website geplaatst.

Leerlingenaantal teldatum 1 oktober

120 leerlingen.

Samenstelling MR

In oktober was één MR-oudergeleding en één MR-personeelsgeleding roostertechnisch aftredend. Gezien de omvang van de school (120 leerlingen) en het werkverdelingsplan is besloten om de samenstelling van zes naar vier MR-leden, dus twee MR-oudergeleding en twee MR-personeelsgeleding. Er vinden dus geen MR-verkiezingen plaats.

Scholingsbehoefte MR

Alle MR-leden hebben in 2018 of 2019 de cursus MR-start gevolgd. Voor dit jaar is er geen extra scholingsbehoefte.

Werkverdelingsplan

Dit plan lag ter goedkeuring voor aan de MR-personeelsgeleding en is aangenomen.

En verder...

Schoolplan 2019 - 2023

Tijdens de laatste MR-vergadering voor de zomervakantie is het concept schoolplan 2019 – 2023 toegelicht. De MR heeft het concept schoolplan aangenomen en ondertekend. Het concept schoolplan is overgedragen. Jelle kan dit concept naar eigen inzicht nog aanpassen. Het concept schoolplan 2019 – 2023 wordt in januari nogmaals geagendeerd en voorgelegd aan de MR.

Uitnodiging Open (G)MR-avond 1 oktober

Sinds vorig jaar is de GMR nieuwe stijl van start gegaan. Het lijkt de GMR daarom goed om met elkaar in gesprek te gaan. De avond staat in het teken van de kracht van elkaar. Waar kunnen we elkaar vinden en wat zijn specifieke taken voor ofwel de MR ofwel de GMR. Vanuit de MR hebben 2 personen zich aangemeld. Helaas was er te weinig animo en is de open (G)MR-avond geannuleerd.

Tot slot

Zijn er nog onderwerpen waar je graag meer duidelijkheid over wenst of die je op de agenda wilt hebben? Laat het ons weten.